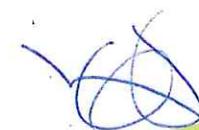


INDICADORES DE RESULTADOS

Año 2020

Nombre del Programa	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Meta	Tipo-dimensión-frecuencia	Realizado en el periodo	Avance respecto a la meta anual	Justificaciones
Fin	Índice de Desarrollo Humano (IDH) desagregado para mujeres y hombres.	Indicadores de Desarrollo Humano y Género en México: nueva metodología	Índice	n/a	estratégico-ascendente-bianual	0.808 mujeres 0.790 hombres	0.808 mujeres 0.790 hombres	<p>El indicador es medido por una fuente independiente, una publicación del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo en México, llamada Indicadores de desarrollo humano y género en México Nueva metodología, el cual proporciona información específica por entidad federativa, y cuya publicación más reciente fue en 2012, teniendo como resultado para Tamaulipas que, entre 2008 y 2012, el valor del idh de las mujeres de la entidad osciló entre 0.790 y 0.808, y fue mayor que el de los hombres. Por un lado, en este periodo, el idh estatal de las mujeres estuvo por encima del valor nacional; por otro, el comportamiento del idh de los hombres fue similar. Respecto de la tasa de crecimiento del indicador, cabe destacar que la de las mujeres (2.3%) fue superior a la de los hombres del estado (1.5%), pero inferior al crecimiento nacional (3.1%).</p> <p>Dicho lo anterior, no es viable estimar metas anuales y trimestrales, asimismo, al no contar con una publicación más reciente, considero pertinente complementar con la información anterior.</p> <p>No se programa meta, dado que es un valor que no se encuentra en manos de la Institución medir</p>

Fin	Índice de desigualdad de Género.	Indicadores de Desarrollo Humano y Género en México: nueva metodología	Índice	n/a	estratégico-ascendente-bianual	0.32	0.32	El indicador es medido por una fuente independiente, una publicación del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo en México, llamada Indicadores de desarrollo humano y género en México Nueva metodología, el cual proporciona información específica por entidad federativa, y cuya publicación más reciente fue en 2012, teniendo como resultado para Tamaulipas lo mostrado en el recuadro. (0.32, teniendo como referencia el promedio nacional de 0.40) El idg tiene una lógica inversa a la del idh, es decir, cuando hay un valor cercano a cero, el panorama de desarrollo es igualitario; cuando se aproxima a uno, las desventajas de las mujeres frente a los hombres son amplias. No se cuenta con publicación mas reciente. No se programa meta, dado que es un valor que no se encuentra en manos de la Institución medir
Fin	Prevalencia de la violencia por tipo de violencia entre las mujeres de 15 años y más a lo largo de su vida.	Publicación en la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH), 2016	Porcentaje	n/a	estratégico-ascendente-bianual	57%	57%	Porcentaje promedio nacional (66.1%) El indicador es medido por una fuente independiente. Publicación en la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH), 2016. No se cuenta con publicación mas reciente. No se programa meta, dado que es un valor que no se encuentra en manos de la Institución medir
Propósito	Proporción de Dependencias y Entidades que incorporan en sus Programas presupuestarios la perspectiva de género	[(Numero de dependencias que incorporaron la perspectiva de género en sus programas presupuestales/Total de dependencias que existen en la administración pública estatal)*100] Anual	Dependencias		estratégico-ascendente-anual			




Propósito	Proporción de mujeres apoyadas que concluyeron satisfactoriamente su proceso de atención.	[[Personas atendidas que concluyeron satisfactoriamente su proceso de atención / Total de personas que recibieron servicios de atención]*100]	Personas atendidas	1200	estratégico-ascendente-anual	515	97%	
Propósito	Tasa de variación en el número de mujeres apoyadas.	[[Personas atendidas en Trabajo social / Personas atendidas en Trabajo social-1) - 1] *100]	Personas atendidas		estratégico-ascendente-anual			
C.1 Perspectiva de Género transversalizada	Proporción de Dependencias, Entidades y Organismos atendidos para la transversalización de la perspectiva de género	[[Número de dependencias y organismos atendidos para la transversalización de la perspectiva de género/número de dependencias participantes en el eje transversal de la perspectiva de género]] *100 Semestral	Dependencias	15	eficacia-ascendente-anual	17	113%	En el Tercer Trimestre se cumplió con la Meta
C.1 Perspectiva de Género transversalizada	Proporción del presupuesto estatal que contribuye a la igualdad entre mujeres y hombres y a la erradicación de la violencia contra las mujeres	[[Total del presupuesto que participa en el anexo de transversalización de la perspectiva de género) / (Total del presupuesto aprobado para la administración estatal)] Anual	Presupuesto		eficacia-ascendente-anual		0%	
C.2 Servicios profesionales realizados para atender la violencia de genero	Tasa de variación en las personas atendidas	[[Personas atendidas en Trabajo social / Personas atendidas en Trabajo social-1) - 1] X 100	Personas atendidas	4000	eficacia-ascendente-anual	1605	199.00%	

C.2 Servicios profesionales realizados para atender la violencia de genero	Proporción de las personas atendidas	[(Número de atenciones brindadas con servicios de prevención y atención de la violencia) / (Número de atenciones programadas con servicios de prevención y atención de la violencia)]*100	Personas atendidas	15000	eficacia-ascendente-anual	9348	137.00%	
C.3 Servicios prestados para la atención de la violencia y para la igualdad de genero	Tasa de variación en el número de mujeres atendidas	[(Número de personas atendidas/ número de personas atendidas en el año base) -1]*100 Anual	Personas atendidas	4000	eficacia-ascendente-anual	1522	33.00%	La tasa de variación anual de atenciones tiene un aumento del 33% dado que se realizaron 5323 atenciones, de las 4000 programadas.
C.4 Fortalecimiento de capacidades profesionales impartidas por el Instituto de las Mujeres en Tamaulipas	Proporción de personas atendidas para el fortalecimiento de capacidades profesionales	[(Personal capacitado) / Personal a capacitar] *100] Trimestral	Personal capacitado	80	eficacia-ascendente-anual	0	0%	
C.4 Fortalecimiento de capacidades profesionales impartidas por el Instituto de las Mujeres en Tamaulipas	Razón de género en el número de personas atendidas para el fortalecimiento de capacidades profesionales	[(Hombres asistentes a los eventos) / (Mujeres asistentes a los eventos)* 100] Trimestral	Personas asistentes	50	eficacia-ascendente-anual	0	0%	Recurso no aprobado para la ejecución del proyecto
C5. Acciones que promueven la igualdad de género y el desarrollo humano en las personas en Tamaulipas.	Proporción de personas Asistentes a los eventos	[(Personas asistentes a los eventos / Personas a programadas por asistir] *100] Trimestral	Personas asistentes	2000	eficacia-ascendente-anual	0	0%	Recurso no aprobado para la ejecución del proyecto

C5. Acciones que promueven la igualdad de género y el desarrollo humano en las personas en Tamaulipas.	Tasa de variación en el número de personas atendidas.	[(Número de asistentes a los eventos en el año de medición / número de personas asistentes a los eventos en el año base) - 1]*100 Trimestral	Personas asistentes	2000	eficacia-ascendente-anual	0	0%	Recurso no aprobado para la ejecución del proyecto
C5. Acciones que promueven la igualdad de género y el desarrollo humano en las personas en Tamaulipas.	Razón de género en el número de adolescentes atendidos.	[(Hombres asistentes a los eventos) / (Mujeres asistentes a los eventos)* 100]	Personas asistentes		eficacia-ascendente-anual	0	0%	Recurso no aprobado para la ejecución del proyecto
C.6 Acciones de fortalecimiento institucional del Instituto de las Mujeres en Tamaulipas.	Proporción de acciones de fortalecimiento institucional realizadas	[(Numero de acciones de fortalecimiento institucional realizadas) / (Numero de acciones de fortalecimiento institucional programado)*100]	Acciones de fortalecimiento	287	eficacia-ascendente-anual	284	118.00%	


LIC. MARIA ELENA FIGUEROA SMITH
DIRECTORA GENERAL


CP. LILIBETH OLVERA VALLE
DIRECTORA ADMINISTRATIVA